

GRUPPOCINQUE S.P.A. POLICY AZIENDALE

Premessa

La nostra azienda, operante nel settore tessile, adotta un approccio integrato verso la sostenibilità e il benessere, in linea con i principi ESG (Environmental, Social, Governance) e con gli obiettivi dell'Agenda 2030. In adesione al programma WHP di Regione Lombardia, ci impegniamo a promuovere pratiche sostenibili, etiche e orientate alla responsabilità sociale, per favorire la crescita consapevole della nostra azienda e il benessere di tutti i nostri collaboratori.

1. Principi ESG: Impegno per la Sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance

Gruppocinque considera i principi ESG come fondamentali per guidare le proprie scelte strategiche e operative, assicurando un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e all'interno dell'organizzazione:

- ✓ **Environmental (Ambiente):** La nostra azienda si impegna a minimizzare l'impatto ambientale lungo l'intera filiera tessile, adottando tecnologie innovative e materiali sostenibili e sviluppando versioni ecologiche dei nostri prodotti. Ogni nuova collezione è ideata per includere varianti sostenibili, assicurando ai clienti un'alternativa ecologica che rispetta l'ambiente e le risorse naturali.
- ✓ **Social (Sociale):** Poniamo la massima attenzione al benessere dei nostri dipendenti e alla comunità, attraverso pratiche di inclusione, pari opportunità e supporto alla salute e sicurezza. In collaborazione con il programma WHP e iniziative locali, promuoviamo stili di vita sani e prevenzione delle dipendenze.
- ✓ **Governance (Gestione aziendale):** Gruppocinque si impegna a mantenere una governance trasparente, etica e responsabile, con una gestione efficace dei rischi, delle risorse e delle decisioni strategiche, che includono obiettivi di sostenibilità verificabili e misurabili. Questo approccio facilita il coinvolgimento di tutti i dipendenti nel rispetto delle linee guida aziendali e delle normative.

2. Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030)

L'azienda contribuisce attivamente agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030, con particolare attenzione a:

- ✓ Salute e Benessere: Attraverso programmi di promozione della salute e benessere dei dipendenti.
- ✓ Istruzione di Qualità: Formazione continua in sostenibilità e innovazione.
- ✓ Lavoro Dignitoso e Crescita Economica: Assicurare condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose dei diritti.
- ✓ Consumo e Produzione Responsabili: Riduzione degli sprechi e uso di risorse sostenibili.

3. Salute e Sicurezza sul Lavoro (Programma WHP)

Adottiamo misure preventive per evitare comportamenti a rischio, incoraggiando uno stile di vita sano attraverso programmi informativi e corsi. Supportiamo anche i dipendenti con consulenze psicologiche e risorse per migliorare la loro salute fisica e mentale.

4. Alternative Sostenibili e Innovazione Produttiva

Grupprocinque si impegna a proporre versioni sostenibili per ciascun prodotto, garantendo così un'alternativa ecologica:

- ✓ Ricerca e Sviluppo di Materiali Sostenibili: Cerchiamo attivamente materiali certificati come cotone biologico, fibre riciclate e tessuti a basso impatto ambientale, privilegiando fornitori che rispettano gli standard ESG.
- ✓ Processi Produttivi Ecologici: Adottiamo tecnologie a ridotto impatto ambientale, come tinture ecologiche e trattamenti di risparmio idrico, per minimizzare l'impronta ecologica.
- ✓ Trasparenza e Tracciabilità della Filiera: Implementiamo sistemi di tracciabilità per consentire ai clienti di conoscere l'origine dei materiali e il percorso sostenibile di ogni prodotto. La comunicazione trasparente rafforza la fiducia dei consumatori nei confronti dell'azienda.

5. Collaborazioni con Università e Centri di Ricerca

Collaboriamo con università per sviluppare soluzioni innovative e sostenibili, offrendo agli studenti opportunità di formazione e tirocinio. In questo modo, promuoviamo la ricerca nel settore tessile e contribuiamo al progresso della sostenibilità nella produzione.

6. Ambiente di Lavoro Inclusivo e Sostenibile

Adottiamo politiche di inclusione e parità di genere, garantendo un ambiente rispettoso e libero da discriminazioni. Sosteniamo l'equilibrio vita-lavoro dei dipendenti attraverso orari flessibili e programmi di supporto.

7. Monitoraggio, Revisione e Formazione Continua

Questa policy viene aggiornata periodicamente per riflettere le migliori pratiche ESG e i progressi in ambito ambientale e sociale. I dipendenti sono coinvolti in programmi formativi per comprendere e applicare i principi ESG e le direttive della policy aziendale.

8. Responsabilità e Impegno

Ogni collaboratore è responsabile del rispetto e della promozione della policy aziendale. La direzione garantisce il monitoraggio delle attività e il supporto necessario per il pieno rispetto dei principi ESG e degli obiettivi di sostenibilità.

Conclusione

Questa policy rappresenta un impegno concreto di Gruppocinque a favore di un futuro più sostenibile. Attraverso l'integrazione dei principi ESG e la costante ricerca di alternative ecologiche, promuoviamo la sostenibilità e l'innovazione nel settore tessile, contribuendo al benessere dei dipendenti, della comunità e dell'ambiente.

30/10/2024

L'Amministratore Unico